INNOVATIVE IDEEN FÜR IHRE PEOPLE ANALYTICS-FÄHIGKEITEN

Pakete für

SAP SuccessFactors People Analytics Story Reporting und

HR-Analytics-Strategie

WIESO DIE PEOPLE ANALYTICS PAKETE DER ORBIS PEOPLE?

*„SuccessFactors **Story Reporting** ist eine wertvolle und notwendige Weiterentwicklung des Reportings. Wir können damit erstmals Daten aus allen SF Modulen für unsere internen Kunden im Personalbereich und Top Management **modern, transparent und interaktiv** darstellen. Mit der Unterstützung von **ORBIS People** können wir auch komplexe Kennzahlen und Anforderungen umsetzen, damit wir **faktenbasierte Entscheidungen schneller und besser treffen** können.“*

Christian Höfer, Team Lead HR Digital Transformation, Vaillant Group

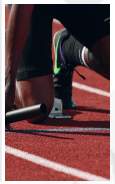
Wir können das System für Sie einrichten und Berichte für Sie erstellen, aber unser Schwerpunkt liegt immer auf dem **Wissenstransfer** und der **Befähigung** der Kunden.

WIESO DIE PEOPLE ANALYTICS PAKETE DER ORBIS PEOPLE?

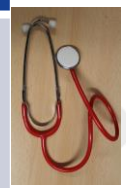
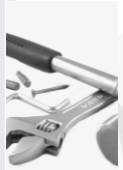
*„SuccessFactors Story Reporting ist eine echte **Bereicherung**. Mit der Unterstützung von ORBIS People konnten wir unsere Recruitingprozesse **transparenter** darstellen. **Datengestützte Entscheidungen** erleichtern es den operativen HR-Mitarbeitenden aktiv einzugreifen und schenkt so Vertrauen im Tagesgeschäft.“*

Catherine Stapelkamp, Manager Global Recruiting & Onboarding, Vaillant Group

6 PAKETE ALS KATALYSATOREN FÜR IHRE PEOPLE ANALYTICS REISE

Paket	Kurzfassung	Zielkunden	
HR Analytics Strategie mit SAP	Ist-Analyse - Zielarchitektur - Tools - Zielbetriebsmodell - Roadmap	Entscheidungsphase oder Reorientierung	
Starter Paket Story Reporting	Aktivierung – Training – Aufbau eines Beispiels – FAQ - Fehlerbehebung. Ausgenommen IAS (separates Angebot)	Neu im Story Reporting	
Migration zum Story Reporting	Analyse alter SF-Reports – Konsolidierung – Roadmap – dezentraler Einsatz – Coaching	Neu im Story Reporting, erfahren in alten SF Reporting-Tools	

6 PAKETE ALS KATALYSATOREN FÜR IHRE PEOPLE ANALYTICS REISE

Paket	Kurzfassung	Zielkunden	
Health Check Story Reporting	Kick-Off-Gespräch – Prüfung auf typische Chancen – spezifische Problemanalyse – Verbesserungsempfehlung	Sie nutzen Story Reporting aktiv	
Workshop zur Erweiterung von Datenquellen	Flexibles Paket mit Optionen zur Erweiterung der Datenquellen und zur Unterstützung der Implementierung nach Bedarf	Sie nutzen Story Reporting aktiv	
Ihr Story Reporting Coach	Ein Kontingent an Stunden für Coaching und Unterstützung nach Bedarf mit regelmäßigen Jours Fixes.	Sie nutzen Story Reporting aktiv	

HR ANALYTICS STRATEGIE MIT SAP

Voraussetzungen:

- Verständnis für Ihre Unternehmensziele, Rahmenbedingungen und den Ist-Zustand

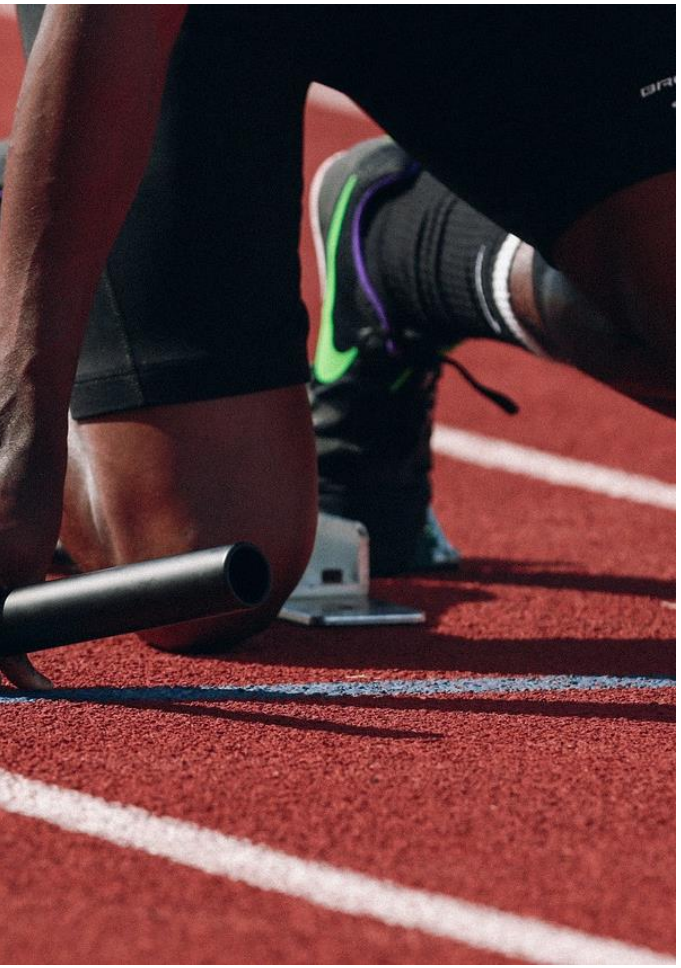
- Wir definieren Ihre Landschaft, Ihr Betriebsmodell und Ihre Roadmap zwischen alten SuccessFactors Reporting-Tools (ORD, YouCalc usw.), Story Reporting, WFA, WFP, SAC, DWC...
- Ca. 4 Workshops inkl. Vor- und Nachbereitung

Was Sie bekommen:

- *Gründliches Verständnis der relevanten Optionen im Bereich HR Analytics mit SAP SuccessFactors*
- *Ziellandschaft, Betriebsmodell und Roadmap*

EUR 7,200

STARTER PAKET STORY REPORTING



Voraussetzungen:

- SuccessFactors Instanz mit IAS Setup*

- Mit Story Reporting von Null auf Vollgas
  - Mit Schwerpunkt auf Wissenstransfer
- Technische Aktivierung von Story Reporting
- Training zur Befähigung Ihres Teams auf Ihrer eigenen Instanz

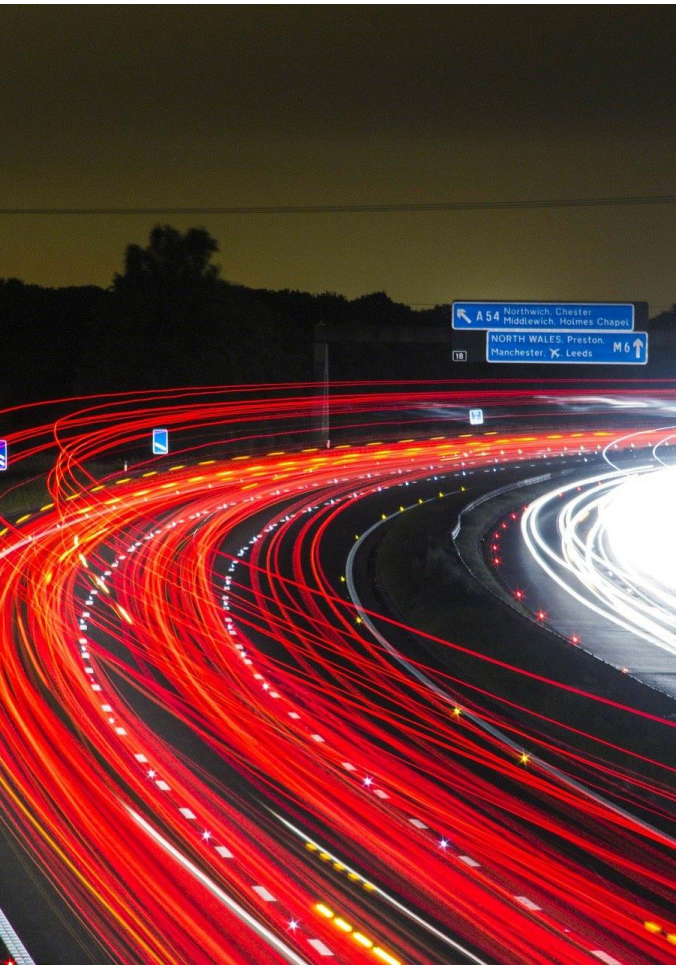
Was Sie bekommen:

- *Admin-Team kann eigene Story-Berichte erstellen*

EUR 9,440

*IAS-Einrichtung kann separat angeboten werden

MIGRATION ZU STORY REPORTING



Voraussetzungen:

- Grundlegende Kenntnisse des Story Reporting
- SuccessFactors-Instanz mit IAS wurde eingerichtet
- SuccessFactors verwendet noch alte Reporting-Tools (ORD, YouCalc, BIRT)

- Wir helfen Ihnen dabei, die Durchführbarkeit, den Aufwand und die Vorteile einer Migration von älteren Reporting-Tools zu Story Reporting zu verstehen
- Analyse der bestehenden Berichte
- Definition einer Roadmap und eines Rollout-Plans
- Workshops, praktisches Coaching

Was Sie bekommen:

- *Zeitplan für Migration und Rollout*
- *Befähigung zum Umgang mit typischen Hindernissen und Schwachstellen*
- *Bestandsaufnahme der alten Berichte, die konvertiert werden müssen, mit Kennzeichnung der Probleme*

EUR 13,600

HEALTH CHECK STORY REPORTING

Voraussetzungen:

- Die SuccessFactors-Instanz mit IAS wurde eingerichtet*
- Das Story Reporting wurde eingerichtet und wird genutzt

- Sie haben Ihre Reise mit Story Reporting begonnen und möchten überprüfen, ob Sie auf dem richtigen Weg sind
- Interview und praxisnahe Systemanalyse
- Ergebnis-Workshop

Was Sie bekommen: *Dokumentation von*

- *Verbesserungsmöglichkeiten*
- *Empfehlungen*

EUR 5,760

*IAS-Einrichtung kann separat angeboten werden

WORKSHOP ZUR ERWEITERUNG VON DATENQUELLEN

Voraussetzungen:

- Grundlegende Kenntnisse über Story Reporting
- SuccessFactors-Instanz mit IAS und Story Reporting wurde eingerichtet

- Manchmal sind die Daten, über die Sie berichten möchten, nicht für Story Reporting verfügbar, weil sie
  - in einem anderen System wie SAP HCM, der lokalen Gehaltsabrechnung oder S/4HANA
  - In SuccessFactors, aber die Felder sind für das Story Reporting ausgeblendet
- Dieser 1-tägige Workshop hilft Ihnen, Lösungen zu finden

Was Sie bekommen:

- *Verstehen Ihrer Möglichkeiten und Grenzen zur Schließung von Datenlücken*
- *Eine Empfehlung für Ihre aktuellen Herausforderungen*

EUR 1,500

IHR STORY REPORTING COACH

Voraussetzungen:

- Grundlegende Kenntnisse über Story Reporting
- SuccessFactors-Instanz mit IAS und Story Reporting wurde eingerichtet

- Wählen Sie dieses Angebot, wenn Sie einen erfahrenen Coach suchen, der Sie auf Ihrer Reise mit SuccessFactors Story Reporting unterstützt.
- 40 Stunden Expertenhilfe auf Abruf
- Einschließlich regelmäßiger Checks
- Anrufe, Systemarbeit, E-Mail auf einer bedarfsorientierten Basis

Was Sie bekommen:

- *Experten, die Ihnen mit Rat und Tat bei der Erstellung Ihrer eigenen Berichte zur Seite stehen*

EUR 6,800

*IAS-Einrichtung kann separat angeboten werden

IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Saskia Weisenseel

Junior Accountmanagerin

ORBIS People GmbH
Nell-Breuning-Allee 3-5
D-66115 Saarbrücken

Mobil: +49 681 9924 854
E-Mail: Saskia.Weisenseel@orbis-people.de
www.orbis-people.de

SAP Gold Partner

Gold Microsoft Partner

Microsoft

Sitz der Gesellschaft: Saarbrücken
Registergericht: Amtsgericht Saarbrücken, HRB 107603
Managing Directors: Jörg Edinger, Michael Jung